



Svar på interpellation angående E 20 och övriga infrastruktursatsningar

Kristina Jonäng från Centerpartiet ställer i sin interpellation frågan om jag räknar med en bred enighet kring E 20 och övriga infrastruktursatsningar i Västra Götaland. För att nå framgång inför nästa nationella infrastrukturplan krävs breda överenskommelser. Det gäller framförallt frågan om en snabb utbyggnad av E 20.

Regionen måste i samtalen med kommunerna och Trafikverket söka konsensus, för att nå framgång i förhandlingarna med stat och regering. Då måste vi sluta bråka och enas kring vad som är bäst för Västra Götalandsregionen. Endast då kan vi undvika fler olyckor och öka möjligheterna att förflytta gods och människor på ett trafiksäkert sätt.

Nu pågår en utredning om återstående etapper av E 20 tillsammans med Trafikverket, regionen och kommunerna. Birgitta Losman, Leif Blomqvist och Kristina Jonäng har fått Västra Götalandsregionens uppdrag att företräda regionen i den utredningen. Utredningen kommer att presentera sitt ställningstagande under april månad.

Uppdraget är att enas kring ett underlag för utbyggd E20 inför revidering av den nationella infrastrukturplanen som väntas gälla från 2014. Målet är att presentera en utredning, som håller måttet för de kriterier som ställts upp från nationell nivå. Vi måste vara tydliga och seriösa när regionen i konkurrens med andra delar av Sverige ska få infrastruktursatsningar till Västra Götaland.

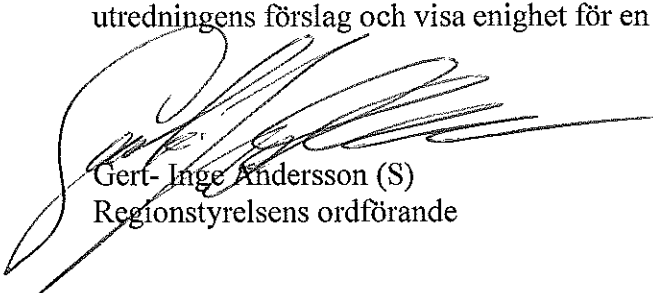
Det finns idag en enighet kring att det skall vara mötesseparerade vägar. Den fortsatta utredningen syftar till att fördjupa sig i alternativen som omfattar såväl ny vägsträckning, 2 + 2-väg som 2+1-väg.

Huvudfrågan kommer att vara om Trafikverket, enligt det regelsystem som styr dem, kommer att förorda 2+2 eller om de anser att det räcker med en 2+1 väg. Säkerhetsfrågorna löses med alla tre alternativ. Den politiska ledningens har tidigare uttalat att vi vill bygga ut E 20 till en trafiksäker och framkomlig väg. En ambition som vi delar med Trafikverket.

Under många år och med olika regeringar har politiker krävt motorväg på E20. Genomgående har kritiken riktats mot sittande regering. Vi kan konstatera att denna strategi inte gett ett bra resultat. Medan E6, E45s södra del och riksväg 40 är på väg att lösas händer för lite på E20.

Den enda motorvägsdel på E 20 som har tillkommit i Skaraborg byggstartades 2006 och de delar som nu planeras har tillkommit genom att regionen fört över pengar från regionala vägar till E20. Det är resultatet av en process där vi tillsammans står bakom prioriteringarna och visar enighet.

Att i fullmäktige och i media lägga skulden på enskilda partier eller söka splittring i frågan om E 20 äventyrar möjligheten att snabbt få en trafiksäker väg. Låt oss därför sluta upp kring utredningens förslag och visa enighet för en snabb utbyggnad av E 20.



Gert-Inge Andersson (S)
Regionstyrelsens ordförande



Till regionfullmäktige

Svar på interpellation angående GöteborgsOperan

Tord Gustafsson har ställt en fråga till mig om GöteborgsOperans framtid. GöteborgsOperan är ett av Västra Götalandsregionens kulturbolag, tillsammans med Film i Väst och GöteborgsSymfonikerna. Alla är nationellt ledande och internationellt framgångsrika. Operan är en viktig tillgång för Västra Götaland och Sverige och vi har alla anledning att vara stolta över verksamheten och kvaliteten där.

Under de senaste åren har GöteborgsOperan fått i genomsnitt fem miljoner i tillskott varje år och för 2012 får Operan 185 miljoner i regionbidrag. När det gäller personalkostnader har Operan en särskild problematik som hänger ihop med de unika kompetenser som många medarbetare har. När det gäller Folkteatern har de sedan länge ett regionalt uppdrag, beslutat i enighet i Västra Götalandsregionens kulturnämnd. Efter en ombyggnad har teatern dragits med ett underskott och har fått hjälp med ett program som efter fem år till 2015 ska ta ner och stabilisera kostnadsnivån till 2011 års nivå. När Moderaten Tord Gustafsson kritiserar regionstyrelsens beslut om stöd till teatern har han inte alla sina allianspartier med sig. Folkpartiet har en vidare syn på kulturen och röstade för stödförslaget.

Jag träffar regelbundet företrädare för de tre kulturbolagen, senast den 9 januari tillsammans med Johnny Magnusson och Kulturnämndens presidium. Jag har försäkrat mig om att man från Operans sida har vidtagit åtgärder för att säkra verksamhet och kvalitet under 2012. När det gäller 2013 är det en fråga för budgetarbetet och det har precis påbörjats. Efter några år med frysta statsbidrag och indraget konjunkturstöd och vikande skatteunderlag är utrymmet i Västra Götalandsregionens budget begränsat. Det kommer att vara i en mycket ansträngd situation som regionfullmäktige ska fatta beslut om budget för 2013.

Västra Götalandsregionen lider av den ekonomiska situationen med vikande skatteintäkter och indragna eller frysta statsbidrag. Ändå har Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet valt att öka kulturbudgeten med drygt 30 miljoner för 2012. Moderaterna däremot, lägger inte en enda ny krona på kulturen i Västra Götaland i sitt budgetförslag. För åren 2012 till 2014 ligger regionbidraget till kulturnämnden helt stilla.

Ett livskraftigt kulturliv är viktigt för att Västra Götaland ska vara attraktivt. Där behövs både de stora institutionernas lyskraft och de mindre aktörerna där människor kan mötas i ögonhöjd. Jag utgår från att det ska finnas utrymme både för de stora kulturbolagen, för de mindre aktörerna och för de fria konstnärerna. I det arbetet kan vi inte ställa verksamheter mot varandra utan göra en sammanvägd bedömning som möjliggör utveckling och kvalitet.

Gert- Inge Andersson (S)
Regionstyrelsens ordförande



Svar på interpellation ställd av Gunilla Levén (M) angående chefsrekrytering

Gunilla Levén tar i sin interpellation upp ett problem som är väl känt av Personalutskottet där jag och Gunilla är kollegor. Den politiska ledningen i Västra Götalandsregionen jobbar aktivt med kompetensförsörjningsfrågor inom alla yrkesgrupper och chefer är självklart inget undandtag. På mötet med Personalutskottet i januari 2012 redovisades den modell för chefsrekrytering som tagits fram av personalstrategiska avdelningen under 2011. Denna modell ska hjälpa oss att säkerställa chefsförsörjning i organisationen och jag ska här redogöra den processen.

Organisationen behöver definiera framtida behov av chefer för att kunna identifiera hur många chefer respektive förvaltning behöver rekrytera inom perioden 1 till fem år. När förvaltningarna har identifierat sitt behov så kan organisationen arbeta än mer strukturerat med en ersättarplanering så att de potentiella kandidater som redan finns i organisationen kan kliva in i rollen som chef när det uppstår en vakans. Ersättarplanering är ett bra sätt att ta tillvara på kompetens och erfarenhet som vi vet redan finns på respektive förvaltning.

Målen och strategierna för hela Chefsförsörjningsprocessen samt delprocesserna kommer att ytterligare tydliggöras och vidareutvecklas som ett led i att säkerställa chefsförsörjningen framöver. I arbetet ingår bland annat att hitta och utbilda framtida potentiella chefer, rekrytering av nya chefer, utveckling och uppföljning av chefskap. Där ingår också omorientering eller avslut av chefskap, där kompetensöverföring från avgående chef till den nyrekryterade chefen är en viktig faktor. I detta sammanhang övervägs också utveckling av trainee- och mentorsprogram. Allt detta är delar i det viktiga arbetet med att säkerställa chefsförsörjningen framöver.

I SKLs rapport "Här finns Sveriges viktigaste jobb – en rekryteringsprognos för välfärdssektorn" går det att läsa att unga potentiella chefer efterfrågar ett antal faktorer för att ett chefsuppdrag ska uppfattas som attraktivt. Bland annat vill de ha möjlighet att gradvis växa in i chefsrollen. De vill få tydlig information om karriärvägar och även kunna växla mellan att vara chef och specialist. För att Västra Götalandsregionen skall behålla samt utveckla attraktionskraften förutsätter det att organisationen även har rätt villkor för cheferna.

Under perioden 1 juli till 31 december 2011 var det cirka 220 chefstjänster som annonserades ut i det regiongemensamma rekryteringsverktyget. Till de chefstjänsterna var det cirka 1850 kandidater som sökte. Det innebär att till de chefstjänster som organisationen rekryterar till finns det i snitt cirka 8 till 9 stycken kandidater på varje tjänst. Det är en betryggande siffra men det får inte göra att vi avstannar i arbetet med att rekryteringsarbetet. Vi vill inte bara ha många sökande till våra tjänster, vi vill också ha de bästa.

För att Västra Götalandsregionen ska fortsätta vara en stark motor i Västsveriges utveckling är det avgörande att vi fortsätter arbeta strategiskt och målmedvetet med att identifiera, rekrytera och utveckla goda chefer. En tydlig chefsförsörjning bidrar till att stärka regionens varumärke och skapar förutsättningar för att öka regionens attraktionskraft som arbetsgivare.

Sören Kviberg (V)
Ordförande Personalutskottet