



§ 53

Utbildningsuppdraget i VG Primärvård

dnr RS 2414-2012 (15)

Hälso- och sjukvårdsdirektören beslöt § 22-2011 om utbildningsuppdraget i VG Primärvård.

Följande bilagor har nu reviderats;

Bilaga 1. Utbildningsuppdrag i läkares grund-, allmän- och specialistutbildning i VG Primärvård.

Bilaga 2. Utbildningsuppdrag Verksamhetsförlagd utbildning i VG Primärvård.

Bilaga 5. ST – Utbildningskontrakt.

Beslutas

att fastställa de reviderade bilagorna 1, 2 och 5 i Utbildningsuppdraget i VG Primärvård.

Göteborg 2014-10-01

Ann Söderström

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Bilagor:

- HSD-A § 22-2011 angående utbildningsuppdraget i VG Primärvård.
- Reviderad bilaga 1: Utbildningsuppdrag i läkares grund-, allmän- och specialistutbildning VG Primärvård.
- Reviderad bilaga 2. Utbildningsuppdrag Verksamhetsförlagd utbildning i VG Primärvård.
- *Bilaga 3. Godkännande för Utbildningsuppdrag för läkare i VG Primärvård (samma som tidigare)*
- *Bilaga 4. Godkännande för Utbildningsuppdrag för VFU i VG Primärvård. (samma som tidigare)*
- Reviderad bilaga 5: ST – Utbildningskontrakt i VG Primärvård.
- *Bilaga 6. Handledare för läkare i VG Primärvård. (samma som tidigare)*
- *Bilaga 7. Uppdragsbeskrivning för studierektor i VG Primärvård. (samma som tidigare).*

Expedieras till:

Ann Söderström

Staffan Cavefors

Rose-Marie Nyborg

Inger Hagqvist

Anna Erlingsdotter Wass

Peter Amundin

Johan Flarup

Diariet



§ 22

Utbildningsuppdraget i VG Primärvård

dnr RSK 828-2008

Bakgrund

Hälsa- och sjukvårdsutskottet beslutade vid sitt sammanträde 2011-08-31, § 166, att fastställa rapporten "Utbildningsuppdraget i VG Primärvård", som beskriver det justerade utbildningsuppdraget och studierektorsfunktionen samt principer för tillsättning av ST-läkare i allmänmedicin i VG Primärvård. Utskottets beslut utgör regiongemensamma riktlinjer.

För genomförande av utbildningsuppdraget behövs ett antal regiongemensamma riktlinjer, regelverk, ersättningsnivåer och tillämpningar i utförandet av utbildningsuppdraget. Dessa är verkställighetsbeslut och fastställs av hälsa- och sjukvårdsdirektören.

Budgetansvar för utbildningsuppdraget åligger VG Primärvårdskontoret.

Beslut

Beslutas

att fastställa följande upprättade dokument med regiongemensamma riktlinjer

- Utbildningsuppdrag i läkares grund-, allmän- och specialistutbildning i VG Primärvård
- Utbildningsuppdrag i Verksamhetsförlagd utbildning i VG Primärvård
- Godkännande för Utbildningsuppdrag för läkare i VG Primärvård
- Godkännande för Utbildningsuppdrag för VFU i VG Primärvård
- ST-utbildningskontrakt i allmänmedicin i VG Primärvård
- Handedare för läkare i VG Primärvård
- Uppdragsbeskrivning för Studierektor för i VG Primärvård

att fastställa följande ersättningar att gälla från 2012 04 01

- Ersättning för handledning av läkarstudenter under grundutbildning (TYK, T5 och T10) med ett extra belopp motsvarande det som universitetet utbetalar.
- 17 000,- kronor per heltidsanställd ST-läkare i allmänmedicin och halvår som delfinansiering av utbildningar som är del i utbildningsplan för ST-läkare
- Regattmedel år 2012 att tillfalla VG Primärvård Utbildning inom vars geografiska ansvarsområde ST-läkaren är anställd

- 10 000,- kronor per godkänd och genomgången handledarutbildning enligt RGS-avtal för handledare på grund och avancerad nivå med godkänt resultat.
- 2 000,- kronor per 1,5 hp när handledare enl RGS-avtal genomgår kurs i forskningsmetodik och skriver examensarbete på grund och avancerad nivå med godkänt resultat

att beträffande tillägg till ST-ersättning under 2012 ska

vårdenheter i följande kommuner erhålla högre ersättning:

Bengtsfors, Bollebygd, Borås, Dals-Ed, Essunga, Falköping, Färgelanda, Grästorp, Gullspång, Götene, Herrljunga, Hjo, Karlsborg, Lidköping, Lilla Edet, Lysekil, Mariestad, Mark, Mellerud, Munkedal, Orust, Skara, Skövde, Sotenäs, Strömstad, Svenljunga, Tanum, Tibro, Tidaholm, Tranemo, Trollhättan, Töreboda, Uddevalla, Ulricehamn, Vara, Vårgårda, Vänersborg och Åmål

Vårdenheter i följande kommuner erhåller inte högre ersättning:

Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungälv Lerum, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö

Om särskilda skäl finns kan ansökan om utökad ST-ersättning för enskild vårdenhet i ovanstående kommuner prövas hos VGPV-kontoret.

att delegera följande arbetsuppgifter till chefen för VG Primärvårdskontoret

- att fastställa ersättning per studentvecka vid handledning av studenter enl. RGS-avtal
- att fastställa ersättning för handledning av personal under kompletterande tjänstgöring
- att fastställa och fördela ersättning för studierektorsfunktionen i VGPV
- att införa begränsningsregler för ST-ersättning om budgetutrymmet närmas.

Juåterås 2011-10-10



Ann Söderström.

Expedieras till:

Inger Hagqvist

Rose-Marie Nyborg

Ann Söderström

Lars-Göran Moberg

Anna Erlingsdotter Wass

Hans-Bertil Fransson

Sonja Gillving

Diariet

Utbildningsuppdrag i läkares grund-, allmän- och specialistutbildning i VG Primärvård

Se gällande Krav-och Kvalitetsbok för VG Primärvård

Utbildningsuppdraget omfattar

- läkares grundutbildning vid Göteborgs Universitet, kurserna TYK, konsultationskunskap och allmänmedicinkurs.
- läkare under Allmäntjänstgöring, (AT) i primärvård.
- läkare under specialiseringstjänstgöring i allmänmedicin (ST).
- läkare under specialiseringstjänstgöring i annan specialitet.
- Kompletteringstjänstgöring för läkare med utländsk utbildning.

Västra Götalandsregionen anger utbildningsuppdragets omfattning och ersätter vårdenheterna enligt särskilda beslut och principer för uppdragets olika delar.

För godkänd utbildningsvårdcentral för läkare gäller:

- Utbildningen för AT-och ST-läkare ska ske i enlighet med gällande föreskrifter, SOSFS 1999:5 och SOSFS 2008:17.
- Utbildning av läkarstudenter ska ske i enlighet med riktlinjer och kvalitetskrav fastställda av Göteborgs Universitet.
- Kvalitetskriterier för utbildningsvårdcentral för läkare i VG Primärvård ska följas.
- Samverkan ska ske i utbildningsuppdragets alla delar med studierektor och medarbetare på Studierektorsenhet primärvård.
- Studierektor bedömer om vårdcentralerna uppfyller VG Primärvårds kvalitetskriterier för utbildningsvårdcentral och följer upp utbildningskvaliteten på vårdcentralen.

Kvalitetskriterier för Utbildningsvårdcentral-för läkare i VG Primärvård

Allmänt

- Verksamhetschefen har ansvar för att rätt förutsättningar finns på vårdcentralen att genomföra utbildningsuppdraget för läkares grundutbildning, allmäntjänstgöring (AT) och specialiseringstjänstgöring (ST), att gällande föreskrifter, SOSFS 1999:5 och SOSFS 2008:17 följs, att kvalitetskrav och riktlinjer uppsatta av Västra Götalandsregionen och VG Primärvård samt att ST-utbildningskontrakt i VG primärvård följs.
- Utbildningsuppdraget för läkare och vad det innebär för vårdcentralen ska vara väl känt av alla på vårdcentralen.
- Vårdcentralen ska vara bemannad med minst två specialister i allmänmedicin.
- Vårdcentralen ska erbjuda en bred allmänmedicinsk verksamhet inklusive BVC och äldrevård.
- Utbildningsläkare ska erbjudas en egen fysisk arbetsplats och en god psykosocial arbetsmiljö.
- Vårdcentralen ska ha adekvat medicinsk utrustning och det ska finnas möjlighet att videofilma konsultationer. Litteratur och allmänmedicinska tidskrifter ska finnas tillgängliga.
- Vårdcentralen ansvarar för att extern inspektion sker enligt SOSFS 2008:17, 3 kap.8 §.

Handledare/handledning

- Utbildningsläkare ska ha en utsedd personlig handledare.
- Handledaren ska ha av studierektor godkänd grundläggande och specifik handledarutbildning och kompetens.
- Handledaren ska ha erforderlig tid för uppdraget (för handledning av en ST-läkare åtgår genomsnittligt 10 % av en heltidstjänst).
- Handledare ska delta i fortbildningsdagar för handledare anordnade av studierektor.
- Utbildningsläkare ska ha regelbunden schemalagd individuell handledning, minst en timme per vecka.
- Utbildningsläkare ska ha god och kontinuerlig tillgång till medicinsk instruktion i det kliniska vardagsarbetet.
- Handledarutlåtande får inte utfärdas inte till bemanningsläkare.

Schema/Tjänstgöring

- Handledare ansvarar för att utbildningsläkares schema och tjänstgöring är adekvat ur utbildningssynpunkt.
- Utbildningsläkare ska ges möjlighet att avsätta tid för planering och kompetensutveckling, genomsnittligt fyra timmar per vecka vid heltidstjänstgöring.
- Utbildningsläkare ska ges möjlighet att delta i seminariedagar och kurser enligt utbildningsplan. ST-läkare ska ges möjlighet att avsätta tid för FoU-arbete omfattande fem veckors arbete.

Studenter

- Fördelning av läkarstudenter görs till godkända vårdcentraler av utsedd samordnare Studierektorsenhet primärvård.

AT-läkare

- AT-läkare anställs vid Västra Götalandsregionens sjukhus.
- Placering av AT-läkare under primärvårdspraktik görs av AT-studierektor i dialog med vårdcentraler som är godkända utbildningsvårdenheter.

ST-läkare

- ST-läkare skall vara anställd på vårdcentralen.
- Studierektor ska medverka vid kompetensvärdering av ST-läkaren.
- ST-Utbildningskontrakt ska upprättas mellan ST-läkare, verksamhetschef, handledare och studierektor.
- Handledare ska inte handleda fler än två ST-läkare.
- För att få tillsätta ST-läkare ska vårdcentralen kvalificerat sig som utbildningsvårdcentral för läkare genom att också delta i utbildning av läkarstudenter och AT-läkare.

Administration

- Vårdcentralen erhåller ersättning för ST-läkare och ersättning för studenthandledning enligt gällande beslut.
- Beslut om godkännande som utbildnings vårdcentral för läkare dokumenteras hos respektive Hälso-och sjukvårdskansli.
- Information om ersättningsnivåer, aktuella dokument, rutiner, studierektorer och andra kontaktpersoner samt övriga för utbildningsuppdraget viktiga uppgifter finns på [/Utbildningsuppdraget/](#).

Utbildningsuppdrag Verksamhetsförlagd utbildning i VG Primärvård

Se gällande Krav-och Kvalitetsbok för VG Primärvård

I VG Primärvård ska utbildning ske genom verksamhetsförlagda utbildningsplatser för de professioner som är verksamma vid vårdcentralen.

Utbildningsuppdraget omfattar studerande på:

- omvårdnadsprogram
- yrkeshögskolor
- högskolor och universitet

Västra Götalandsregionen anger utbildningsuppdragets omfattning och ersätter vårdcentralerna enligt särskilda beslut och principer för uppdragets olika delar.

För godkänd utbildningsvårdcentral för VFU gäller:

- Utbildningsplatser och handledare ska följa de avtal som ingåtts mellan Västra Götalandsregionen och respektive utbildningsanordnare
- Studierektor bedömer om vårdenheten uppfyller kvalitetskriterier för utbildningsvårdenhet för VFU samt ansvarar för uppföljning av utbildningskvaliteten.
- Samverkan ska ske i utbildningsuppdragets alla delar med studierektor och medarbetare på Studierektorsenhet i primärvård.
- Beslut om godkännande som utbildningsvårdcentral dokumenteras hos respektive Hälso- och sjukvårdskansli.

Kvalitetskriterier

För utbildningar på högskolor/universitet gäller Västra Götalandsregionens samverkansavtal där handledarmodellen och kvalifikationer för bashandledare och huvudhandledare beskrivs.

För studenter på grundnivå skall bashandledaren:

- Vara legitimerad inom det yrke som handledningen avser
- Ha kandidatexamen inom huvudämnet
- Ha godkänd handledarutbildning.

För studenter på avancerad nivå skall bashandledaren utöver ovanstående ha magisternivå samt specialistutbildning i det yrke som handledningen avser.

För utbildningar på gymnasier och yrkeshögskolor skall handledare ha godkänd handledarutbildning.

Administration

Verksamhetsförlagd utbildning finansieras av lärosätena och ersättningsformer och regelverk är reglerat i Krav-och Kvalitetsboken för VG Primärvård och genom särskilda beslut. Information om ersättningsnivåer, aktuella dokument, rutiner, studierektorer och andra kontaktpersoner samt övriga för utbildningsuppdraget viktiga uppgifter finns /Utbildningsuppdraget/



Godkännande för Utbildningsuppdrag för läkare i VG Primärvård

Vårdenhetens namn _____

Vårdenheten

Ska uppfylla Kvalitetskriterier och riktlinjer i Utbildningsuppdrag i läkares grund-, allmän- och specialistutbildning i Västra Götalands Primärvård.

Vårdenheten

Ska snarast anmäla till studierektor förändringar som påverkar vårdenhetens möjlighet att följa VG Primärvårds kvalitetskriterier.

Vårdenheten uppfyller kvalitetskriterier och riktlinjer ovan och godkänns som utbildningsvårdenhet för läkare i VGPV

	För läkares grundutbildning	För AT	För ST
Datum			
Verksamhetschef			
Namnförtydligande			
Studierektor			
Namnförtydligande			

Kvalitetskriterier och riktlinjer i Utbildningsuppdrag i läkares grund-, allmän- och specialistutbildning i Västra Götalands Primärvård är inte längre uppfyllda och vårdenhetens godkännande som utbildningsvårdenhet för läkare upphör att gälla

Datum	
Studierektor	
Namnförtydligande	



Godkännande för Utbildningsuppdrag VFU i VG Primärvård

Vårdenhetens namn _____

Vårdenheten

Ska uppfylla Kvalitetskriterier och riktlinjer i Utbildningsuppdrag VFU i VG Primärvård.

Vårdenheten

Ska snarast anmäla till studierektor förändringar som påverkar vårdenhetens möjlighet att följa VG Primärvårds kvalitetskriterier.

Vårdenheten uppfyller kvalitetskriterier och riktlinjer ovan och godkänns som utbildningsvårdenhet VFU i VGPV

Datum	
Verksamhetschef	
Namnförtydligande	
Studierektor	
Namnförtydligande	

Kvalitetskriterier och riktlinjer i Utbildningsuppdrag VFU i VG Primärvård är inte längre uppfyllda och vårdenhetens godkännande som utbildningsvårdenhet för läkare upphör att gälla

Datum	
Studierektor	
Namnförtydligande	

ST- Utbildningskontrakt

Specialiseringstjänstgöring i allmänmedicin i VG Primärvård

Undertecknade förbinder sig att följa detta ST-utbildningskontrakt för specialiseringstjänstgöring i allmänmedicin i VG Primärvård

Vårdcentral Korrekt namn och HSA-id		
ST-läkarens namn		
ST- startdatum		
Ort och datum		
	Namn	Namnteckning
ST-läkare		
Verksamhetschef		
Handledare		
Studierektor		

Specialiseringstjänstgöringen (ST) i allmänmedicin ska genomföras enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd, specialistföreningens rekommendationer, riktlinjer i Västra Götalandsregionen och Krav-och kvalitetsboken för VG primärvård med tillämpningar.

Utbildningen är målstyrd och utbildningstiden är minst 60 månader med handledd tjänstgöring efter svensk läkarlegitimation.

Arbete på vårdcentral utgör grunden för kompetensutveckling under ST och en kontinuerlig kontakt bör bevaras med egna patienter under hela ST.

Sidotjänstgöring ska ingå och utgå från ST-läkarens individuella behov som blivande specialist i allmänmedicin och anpassas efter målbeskrivningens kompetenskrav.

Övergripande mål

ST-läkaren ska uppnå en bred specifik allmänmedicinsk kompetens genom att

- självständigt, säkert och kritiskt kunna bedöma och lösa allmänmedicinska arbetsuppgifter och problem
- kunna ta långsiktigt hälso- och samordningsansvar för egna patienter
- följa och kunna kritiskt värdera samt anpassa sin praxis efter utvecklingen inom det allmänmedicinska området
- ha god förmåga att kommunicera på bra svenska
- ha god samarbetsförmåga och förmåga till medicinskt ledarskap
- ha förmåga till medicinskt vetenskapligt förhållningssätt

Genomförande

- ST-läkaren ska vara anställd på vårdcentralen och omfattas av samma villkor och krav som övriga anställda på vårdcentralen enligt gällande Krav-och kvalitetsbok
- ST utgår från läkarens tidigare erfarenheter och en personlig utbildningsplan ska upprättas gemensamt av ST-läkaren, handledaren och studierektor
- ST-läkaren och handledaren ska regelbundet göra periodplanering
- Utvärdering ska ske löpande tillsammans med handledaren och årligen med studierektor och utbildningsplanen ska vid behov revideras
- Mittvärdering ska genomföras och ligga till grund för utbildningsplaneringen i andra hälften av ST-tjänstgöringen
- Avslutningssamtal med ST-läkare, handledare, studierektor och eventuellt verksamhetschef ska hållas mot slutet av ST-tjänstgöringen. Vid avslutningssamtalet ska utbildningsportföljen vara sammanställd och det vetenskapliga arbetet skriftligen färdigställt samt muntligen presenterat
- Utlandsutbildade ST-läkare som inte gjort AT i Sverige ska inleda ST-utbildningen med deltagande i introduktionsprogram. Kunskaper och färdigheter som krävs för arbete i det svenska hälso- och sjukvårdssystemet ska ingå i utbildningen. ST-läkare med annat förstaspråk än svenska ska gå språkutbildning.
- Inför sidotjänstgöringar ska sidoutbildningskontrakt upprättas
- Dokumentation ska ske i anvisad utbildningsportfölj
- Tjänstgöring som bemanningsläkare tillgodoräknas inte i utbildningstiden
- Sidotjänstgöring ingår i ST-utbildningen, 18 månader ska ses som riktmärke

Ansvarsfördelning

ST-läkaren ska

- ta ansvar för sin egen kompetensutveckling och genomföra sin ST-tjänstgöring utifrån Socialstyrelsens föreskrifter, gällande målbeskrivning för allmänmedicin, riktlinjer i VGR och i enlighet med detta utbildningskontrakt
- upprätta och vid behov revidera utbildningsplan, göra periodplaner, hålla utbildningsportföljen uppdaterad och dokumentera uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper
- delta i och aktivt medverka vid seminariedagar och gemensamma aktiviteter
- delta i jourverksamhet
- informera arbetsgivare och studierektor vid problem med handledning, tjänstgöring och måluppfyllelse
- ansvara för att mittvärdering och avslutningssamtal sker

Verksamhetschefen ska

- ge ST-läkaren förutsättningar för en utbildning med hög kvalitet och att den kan ske i enlighet med Socialstyrelsens gällande föreskrifter och de dokument som gäller för Västra Götalandsregionen och i VG Primärvård
- säkerställa hög kvalitet i ST-utbildningen genom regelbunden granskning och utvärdering av verksamheten
- ansvara för att ST-läkaren omfattas av samma villkor som övriga anställda på vårdcentralen och ha årliga medarbetarsamtal med ST-läkaren
- samråda med studierektor innan längre tjänstledighet för ST-läkaren beviljas
- utan dröjsmål anmäla till studierektor om åtagandet i ST-kontraktet inte kan fullföljas
- till studierektor delegera undertecknandet av specialistansökan till Socialstyrelsen

Handledaren

ansvarar tillsammans med ST-läkaren för dennes professionella utveckling genom att

- avsätta tid för och regelbundet genomföra strukturerad individuell handledning utifrån ST-läkarens behov, minst en timme per vecka, under tjänstgöring på vårdcentralen och under sidotjänstgöringar
- planera ST-utbildningens innehåll, sidotjänstgöringar, kurser och annan utbildning och tillse att ST-läkarens tjänstgöringsschema är adekvat ur utbildningssynpunkt
- tillse att ST-läkaren har tillgång till instruktion av specialist i allmänmedicin i sitt dagliga arbete på vårdcentralen

Handledaren ska

- utgående från ST-läkarens utbildningsplan handleda regelbundet och med kontinuitet, stödja, vägleda och fortlöpande med på förhand kända och överenskomna metoder bedöma ST-läkaren.
- inkomma med årliga handledarutlåtanden till studierektor och bedöma om/när specialistkompetens uppnåtts och intyga detta i ansökan till Socialstyrelsen.
- avsätta tid för egen kompetensutveckling i sitt uppdrag som handledare
- delta i av studierektor anordnade möten
- informera verksamhetschef och studierektor vid problem med ST-läkarens tjänstgöring och måluppfyllelse

Studierektorn ska

- bistå ST-läkare, handledare och verksamhetschef i utbildningsuppdraget samt medverka till åtgärder vid problem med handledning, tjänstgöring och måluppfyllelse.
- säkerställa att god utbildningskvalitet uppnås och anmäla till Vårdvalsenheten om åtagandet i ST-utbildningskontraktet inte kan fullföljas
- tillsammans med ST-läkare, handledare och verksamhetschef planera innehållet i ST-tjänstgöringen i enlighet med gällande målbeskrivning och upprätta ST-utbildningskontrakt.
- medverka vid kompetensbedömning av ST-läkaren
- ha kontakt med ST-läkaren och minst årligen delta i avstämning av ST-läkarens utbildningsplan.
- samordna utbildningsaktiviteter, godkänna deltagande i och bevilja medel för kurser samt skapa möjligheter för ST-läkaren att genomföra obligatoriska kurser enligt målbeskrivning.
- tillsammans med handledare och verksamhetschef följa upp och bedöma uppnådd specialistkompetens i allmänmedicin och på delegation av verksamhetschef underteckna specialistansökan till Socialstyrelsen.

Information till verksamhetschef

- För vårdcentralens åtagande i ST-läkarens utbildning kan särskild ST-ersättning utbetalas till vårdcentralen via VGPVs IT-stöd till vårdcentralen.
- Ersättning och regelverk för ersättning är reglerat i Krav-och Kvalitetsboken för VG Primärvård och genom särskilda beslut.
- För att erhålla särskild ST-ersättning ska vårdcentralen uppfylla fastställda regionala krav för utbildningsuppdrag.
- För rutiner kring ST-ersättning se <http://www.vgregion.se/sv/Vastra-Gotalandsregionen/startside/Vard-och-halsa/Forvardgivare/VG-Primarvard1/For-wardgivare1/Utbildningsuppdraget/>
- Särskild ST-ersättning kan uppbäras maximalt 45 månader vid primärvårdstjänstgöring och maximalt 20 månader vid sidotjänstgöring.
- Extra ersättning motsvarande beloppet vid sidotjänstgöring kan uppbäras maximalt under 12 månader för utlandsutbildade ST-läkare.
- Utbildningar som är del i ST-läkarens utbildningsplan finansieras och administreras av VG PV via studierektor.
- När ST-läkaren av studierektor bedömts ha uppnått specialistkompetens i allmänmedicin eller av annat skäl avslutat sin ST-tjänst samt om villkoren i ST-utbildningskontraktet inte är uppfyllda avslutas utbetalning av särskild ST-ersättning.
- Om ST-läkaren beviljas icke lagstadgad tjänstledighet mer än 6 månader upphör vårdcentralens rätt till ersättning för den läkaren. Om ST-läkaren återupptar sin tjänstgöring får vårdcentralen ansöka om ersättning på samma sätt som vid påbörjandet av ST-tjänstgöringen.

Bilaga 2

Information från studierektor till vårdvalsenheten

Vårdcentral Korrekt namn och HSA-id	
ST-läkare	
Ort och datum	
Studierektor	
Studierektors namnteckning	
ST-läkaren har uppfyllt kraven för specialistkompetens i allmänmedicin och specialistansökan är undertecknad av handledare och studierektor	Datum
ST-läkaren arbetar som specialist	Vårdcentral
ST-utbildningskontraktet är avslutat av annat skäl än uppnådd specialistkompetens	Datum Orsak
ST-läkaren byter till annan VC inom VGPV	Vårdcentral
Övrig information	



Handledare för läkare i VG Primärvård

SoSFS 2008:17: Handledare är en person som kontinuerligt och i dialogform stödjer och vägleder samt bedömer en medarbetare avseende dennes professionella utveckling.

Ur Krav-och Kvalitetsboken omHandledning:

I vårdenhetens åtagande ingår handledning i den omfattning som krävs för respektive utbildningsplats. Handledare ska ha av Västra Götalandsregionen godkänd handledarutbildning och kompetens.

Godkänd handledarutbildning i VG Primärvård är uppdelad i flera steg där steg 1 – 3 är obligatoriska för handledare.

1. **grundläggande** handledarutbildning utgör basen
2. komplettering med teori och information kring det **specifika handledaruppdraget** som ska utföras
3. **fortbildningsdagar** krävs för att upprätthålla handledarkompetensen
4. **Fördjupad handledarutbildning** rekommenderas.

Handledarutbildningar

Grundläggande handledarutbildning

Innehåll: Kommunikationsteori, pedagogik, etik, handledningsteori, praktiska övningar

Tid: minst 2 dagar + 1 dag

AT- handledarkurs

Innehåll: Målbeskrivning för AT, Kompetensvärdering, Lokala/regionala PM

Tid: minst 1 dag

ST- handledar kurs

Innehåll: Målbeskrivning för ST, Kompetensvärdering, Lokala/regionala PM

Tid: 1-2 dagar

Läkarstudenthandledning

Innehåll: Kursmål

Tid: ½ - 1 dag

Fortbildningsdagar

Tid: minst 2 gånger per år

Fördjupad handledarutbildning

Innehåll kan vara Kompetensvärdering, Handledning på handledning, Konsultationskurs med inriktning på olika handledarmodeller, Vuxenpedagogik, Casemetodik.

Uppdragsbeskrivning för Studierektor för i VG Primärvård

- Studierektor ska säkerställa hög kvalitet och verka för likvärdig utbildning oavsett driftsform och geografisk lokalisering i Västra Götaland.
- Studierektor ska följa nationella och regionala föreskrifter och riktlinjer
- Studierektor ska samverka med övriga medarbetare i VG Pv Utbildning kring vårdenheternas utbildningsuppdrag och delta i den lokala utbildningsenhetens gemensamma uppdrag
- Studierektor ska bedöma om vårdenhet uppfyller VG Pvs kvalitetskriterier för utbildningsvårdenhet, godkänna enheter samt ansvara för uppföljning av utbildningskvalitén på vårdenheten
- Studierektor ska kartlägga behov av handledarutbildning, genomföra handledarträffar samt avgöra om handledares utbildning och kompetens uppfyller uppställda krav
- Studierektor ska kontinuerligt utvärdera och delta i utvecklingsarbete inom utbildningsuppdraget i VG Pv
- Studierektor ska informera och samverka med vårdgivare om utbildning i VG Pv
- Studierektor ska delta i nätverk för studierektorer, samverka med FoU-enheter och utbildningsanordnare kring utbildningsuppdraget i VG Pv
- Studierektor ska medverka i regionala utbildningsaktiviteter och evenemang med relevans för utbildningsuppdraget i VG Pv
- Studierektor ska aktivt medverka till egen kompetensutveckling i dialog med ansvarig chef.

VFU-studierektor

- Ska planera och genomföra beställningsprocessen för verksamhetsförlagd utbildning. (VFU) inom primärvård i samverkan med övriga studierektorer och VFU-samordnare.
- Ska rekrytera och medverka vid tillsättning av huvudhandledare.
- Ska arbetsleda och stödja huvudhandledare samt anordna regelbundna huvudhandledarmöten.
- Ska delta i utbildningsforum med olika utbildningsanordnare.
- Ska ansvara för särskilda utbildningsmedel.

ST-studierektor

- Ska kompetensbedöma och godkänna att ST-läkare uppfyller uppställda krav innan anställning.
- Ska tillsammans med ST-läkare, handledare och verksamhetschef planera innehållet i ST-tjänstgöringen i enlighet med gällande målbeskrivning och upprätta ST-utbildningskontrakt
- Ska ha kontakt med ST-läkare och minst årligen delta i avstämning av ST-läkarens utbildningsplan.
- Ska bistå ST-läkare, handledare och verksamhetschef och medverka till åtgärder vid problem med handledning, tjänstgöring och måluppfyllelse.
- Ska tillsammans med handledare och verksamhetschef bedöma uppnådd specialistkompetens i allmänmedicin och på delegation av verksamhetschef underteckna specialistansökan till Socialstyrelsen.
- anmäla till VG primärvårdskontoret om vårdenhet inte uppfyller åtagande i ST-utbildningskontrakt
- Ska ansvara för innehåll i www.stforum.se/VGPv.
- Ska ansvara för särskilda utbildningsmedel för ST-läkarna och attestera underlag till VGPV-kontoret inför utbetalning av ST-ersättning till vårdenheterna.
- Ska samordna utbildningsaktiviteter och skapa möjligheter för ST-läkare att genomföra obligatoriska kurser enligt målbeskrivning.
- samordna utbildningsaktiviteter, godkänna deltagande i och bevilja medel för kurser samt skapa möjligheter för ST-läkaren att genomföra obligatoriska kurser enligt målbeskrivning.

AT- studierektor

- Ska medverka vid tillsättning av AT läkare.
- Ska ansvara övergripande för AT-läkarens utbildning i primärvården och ska samverka med sjukhusen kring AT-läkarutbildningen.
- Ska samordna utbildningsaktiviteter för AT- läkare.