

Personalpolitiska anslaget mnkr	Budget 2019	Januari- augusti 2019	Prognos augusti	Diff budget/prognos aug
AT läkare (allmäntjänstgörande)	265,93	169,20	253,75	12,18
ST läkare (specialisttjänstgöring), allmänmedicin	236,44	157,63	236,44	0,00
ST-läkare central prioritering	67,40	16,11	66,50	0,90
MUR (Medicinska kompetensutvecklingsrådet)	11,50	6,50	11,50	0,00
ST Regatt (Regionala utvecklingspengar för ST)	14,00	9,00	14,00	0,00
Specialistutbildning sjuksköterskor	75,00	39,67	70,00	5,00
Neonatologi beslut PU 2018-01- 19	5,05	0,00	5,05	0,00
Yrkesintroduktion sjuksköterskor	20,00	13,33	20,00	0,00
Introduktion och Kompetensutveckling undersköterskor	20,00	11,08	22,00	-2,00
Introduktion undersköterskor	11,70	0,00	0,00	11,70
VGR Akademin inklusive PLUS (Program för Lärande och Utveckling i svensk hälso- och sjukvård för utlandsutbildad personal)	15,50	7,90	15,50	0,00
Utlandsutbildade	1,00	0,47	1,00	0,00
Kompetensutveckling för psykologer inklusive PTP (Praktisk Tjänstgöring för Psykologer)	20,40	11,89	20,40	0,00
PILA (Praktik, Introduktion, Lärande och Arbete)	39,00	21,25	35,00	4,00
Strategiskt arbetsmiljöarbete	15,00	6,34	15,00	0,00

Satsning mot sjukskrivning	14,10	8,63	14,10	0,00
Gröna Rehab	4,00	2,72	4,08	-0,08
Ökad chefskompetens för lönearbetet	2,00	0,00	0,50	1,50
Stöd vid omställning	5,00	0,83	4,00	1,00
OB ersättning	422,24	282,55	422,24	0,00
Koordinator, uppdrag handledning och äldre medarbetare	1,00	0,67	1,00	0,00
Kompetensförsörjning Operation/Anestesi/IVA	0,00	0,00	0,90	-0,90
Arbetsgivarvarumärket/attraktiv arbetsgivare	0,00	0,79	2,50	-2,50
ST Kungälv och Alingsås	15,00	10,00	15,00	0,00
Kvar att fördela 2019 (övrig kompetensförsörjning)	15,74	0,00	0,54	15,20
SUMMA	1 297,00	776,56	1 251,00	46,00