

Enhetschefen är ansvarig för att förutsättningar finns för att genomföra PTP-tjänstgöring i enlighet med Socialstyrelsens Föreskrifter (SOSFS 2008:34). Chef för privat verksamhet ansvarar för att hos Socialstyrelsen ansöka om godkännande av arbetsplatsen för PTP-tjänstgöring. Om arbetsplatsen tidigare blivit godkänd ansvarar chef för att inför varje ny PTP kontrollera att arbetsplatsen fortsatt är godkänd för PTP - tjänstgöring.

1. Hela arbetsplatsen ska vara införstådd med vad det innebär att ta emot en PTP-psykolog.
2. PTP-psykologen ska erbjudas en egen fysisk arbetsplats och en god psykosocial arbetsmiljö.
3. PTP-psykologen ska av chef erbjudas en god arbetsplats- och verksamhetsintroduktion.
4. På enheten ska finnas minst en legitimerad psykolog anställd.
5. Arbetsplatsen ska ha adekvat psykometrisk utrustning. Det ska finnas tillgång till psykologisk litteratur och tidskrifter.
6. Chef och handledare ska delta i PTP-programmets introduktionsdag innan arbetsplatsen tar emot PTP-psykolog.

Handledare/handledning

7. PTP-psykologen ska ha en PTP-handledare med minst tre års erfarenhet efter legitimation. Handledaren ska ha god kännedom om verksamheten.
8. PTP-handledaren ska arbeta minst 50 % kliniskt på den arbetsplats där PTP-psykologen tjänstgör. Om arbetsplatsen har svårt att leva upp till detta kontakta studierektor för diskussion.
9. Handledaren ska ges erforderlig tid för handledningsuppdraget, minimum 5 % av en heltid, samt utrymme att delta i möten anordnade av studierektor.
10. PTP-psykologen ska ha regelbunden schemalagd individuell handledning, minst en timme per vecka. Föreskrifterna tillåter inte två timmars handledning varannan vecka eller grupphandledning, inte heller handledning via telefon eller videolänk. Handledningen ska ske på plats på enheten för att kunna säkerställa PTP-psykologens förmåga till arbete i självständig ställning. Utöver professionshandledningen kan PTP-psykologen behöva metodhandledning, vilket kan ske via PTP-handledaren eller ordnas på annat sätt som passar verksamheten.

Schema/tjänstgöring

11. Handledaren är ansvarig för att PTP-psykologens schema och tjänstgöring är adekvat ur utbildningssynpunkt. Chefen fördelar arbetsuppgifter i samråd med handledare.
12. Enhetschefen är ansvarig för att PTP-anställningen förlängs vid frånvaro, till exempel sjukfrånvaro eller föräldraledighet, med motsvarande tid.
13. PTP-psykologen ska ges möjlighet att avsätta tid för planering och kompetensutveckling.
14. PTP-psykologen ska delta i PTP-programmet.
15. PTP-psykologen ska beredas möjlighet att avsätta tid för övrigt psykologarbete.

Forskande PTP-psykolog

Nedanstående gäller endast för forskande PTP (om det inte gäller forskande PTP, fortsatt till underskrift):

16. Socialstyrelsens föreskrifter om minst 50 % individriktat psykologarbete måste tillgodoses. Övrigt psykologarbete 25-50 % läggs på forskning.
17. Inför anställning av forskande PTP-psykolog bör verksamheten ha en plan för vad den blivande PTP-psykologen kan tänkas göra för forskningsarbete under det kommande året.
18. En tilltänkt forskarhandledare bör vara tillfrågad innan PTP-psykologen anställs.
19. Vid rekrytering/intervju av forskar-PTP-tjänsten rekommenderas att forskarhandledaren medverkar.
20. Forskarhandledaren kan vara samma person som PTP-handledaren men då bör rollerna särskiljas. D v s ordinarie tid för professionshandledning (minst 1 timme i veckan) ska inte användas till forskarhandledning. För detta ändamål ska alltså ytterligare handledningstid avsättas.
21. Forskarhandledaren bör vara disputerad och ha god kännedom om projektet. Minst 20 timmars forskarhandledning bör ges.
22. Handledaren behöver ha en förankring inom Västra Götalandsregionen, FoU eller Psykologiska Institutionen.
23. Om forskarhandledaren är anställd vid Psykologiska institutionen gör hen handledningen inom ramen för sin tjänst. Verksamheten ersätter institutionen för handledningstimmar.
24. Forskarhandledaren har ingen examinerande roll, utan dennes uppgift är att ge PTP-psykologen råd/stöd i det forskningsarbete som ska genomföras, t.ex. vad gäller design, metodval, analysmetod, hur resultat sammanställs, läsning av text.
25. Forskningsarbetet ska inte vara av utrednings- eller utvärderingskaraktär utan ska innehålla sådana moment att det kan ses som forskning.
26. De extra medel som Västra Götalandsregionen avsätter bör i första hand ses som ersättning för handledning. Om det inte är aktuellt kan medel användas till t.ex. nationell konferens, litteratur, analysprogram, däremot inte för inköp av dator.

Undertecknad har tagit del av ovanstående kvalitetskriterier och kommer medverka till att de uppfylls för:

- PTP
- PTP med forskningsinriktning

PTP-period:

Enhet och förvaltning:

Datum:

Chef (underskrift): _____

Chef (namnförtydligande):