

Uppgiftsområden
Diarienummer RS 2017-01430

Västra Götalandsregionen
Antagen av regionstyrelsen
den 9 maj 2017, § 109

Uppgiftsområden för regionstyrelsens personalutskott i Västra Götalandsregionen

Regionstyrelsen är Västra Götalandsregionens ledande politiska förvaltningsorgan. Den ska vara väl informerad om och ha ansvaret för hela organisationens utveckling samt följa de frågor som kan inverka på dess utveckling. Regionstyrelsen vakar över att Västra Götalandsregionen fullgör sina uppgifter inom olika verksamhetsområden utifrån regionfullmäktiges beslut och vad som enligt lag och andra författningar vilar på Västra Götalandsregionen.

För att fullgöra vissa uppgifter enligt regionstyrelsens reglemente har styrelsen utsett ett personalutskott.

Personalutskottet

Under regionstyrelsen svarar personalutskottet för följande övergripande regiongemensamma och principiella ägarfrågor:

- a) Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- b) Kompetensförsörjning inom legitimationsyrken
- c) Arbetsgivarfrågor
- d) Företagshälsövård

Utskottet ska aktivt följa och bevaka utvecklingen inom sina uppgiftsområden samt ta initiativ. I vissa ärenden beslutar utskotten enligt delegering från regionstyrelsen. För att kunna fullfölja sina uppgifter ska utskottet utveckla och ta initiativ till former för nära och löpande samverkan och samråd med regionens nämnder och styrelser.

Utskottet ska med ett framtidsperspektiv, bevaka och initiera utvecklingsfrågor inom sitt kompetensområde samt följa utvecklingen för att vid behov föreslå att regionstyrelsen vidtar åtgärder. Utskottet svarar på motioner som remitterats till utskottet, samt eventuell remissammanställning och förslag till beslut.

Personalutskottet stödjer även regionstyrelsen i den löpande styrningen och uppföljningen av regionstyrelsens egen förvaltningsorganisation, med inriktning på frågor inom områdena arbetsmiljö och företagshälsövård.

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Personalutskottet ska löpande, som en del i regionstyrelsens ansvar för övergripande och strategiska kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsfrågor inom regionens verksamhetsområden, verka för en ökad samordning av regionens utförarverksamheter. Utskottet ska löpande

rapportera och föreslå åtgärder till regionstyrelsen. Uppgiftsområdet innebär att

- a. bereda ärenden om strategier för att möta framtida omställningsbehov vad gäller kompetens och bemanning
- b. bereda ärenden om långsiktig kompetensförsörjning inom regionens samtliga verksamheter
- c. besluta om regiongemensam planering av kompetensförsörjningsinsatser
- d. besluta om planering och finansiering av riktade kompetensförsörjningsinsatser

Kompetensförsörjning inom legitimationsyrken

Personalutskottet ska löpande, som en del i regionstyrelsens ansvar för försörjning av personal inom legitimationsyrken, verka för balans i den framtida tillgången på personal inom dessa yrkesområden. Vid planeringen av kompetensförsörjning av legitimationsyrken inom hälso- och sjukvården och tandvården ska utskottet beakta den samlade sektorns behov, oavsett om verksamheten bedrivs i egen eller annan regi. Utskottet ska samverka med hälso- och sjukvårdsstyrelsen om den regionfinansierade hälso- och sjukvårdens behov inom området. Uppgiftsområdet innebär att:

- a) på övergripande nivå ta initiativ till att regionen fullföljer sina åtaganden gentemot staten när det gäller utbildning av legitimationsyrken
- b) bereda ärenden om långsiktig kompetensförsörjning av legitimationsyrken för den regionfinansierade hälso- och sjukvården

Arbetsgivarfrågor

Personalutskottet ska löpande, som en del i regionstyrelsens ansvar som personalorgan, svara för vissa regionövergripande personalpolitiska frågor och arbetsgivarfrågor. Uppgiftsområdet innebär att:

- a) bereda ärenden om långsiktiga regionövergripande arbetsgivarfrågor,
- b) bereda ärenden om inriktning på regionens personalpolitik, inklusive arbetsmiljö- och lönepolitik
- c) bereder ärenden om tillämpning av personalpolitiken utifrån av fullmäktige fattade beslut
- d) bereder ärenden om lönepolitiska prioriteringar
- e) beslutar om användning av det personalpolitiska anslaget
- f) bereder ärenden om regiongemensam uppföljning, analys och utvärdering inom personalområdet

Företagshälsovård

Personalutskottet ska löpande, som en del av regionstyrelsens ansvar för företagshälsovården, besluta om strategier och anvisningar för nämnden för hälsan och stressmedicin.

Sammansättning och mandattid

Personalutskottet består av 7 ledamöter och 5 ersättare. Mandattiden följer regionstyrelsens. Regionstyrelsen väljer för mandattiden bland utskottets ledamöter en ordförande och en vice ordförande.

Utskottet kan från regionens övriga styrelser, nämnder, utskott, kommittéer och bolag begära de yttrande och upplysningar som fordras för att fullgöra sina uppgifter.

Samråd

I utskottens uppdrag ligger att beakta om styrelsens övriga utskott och beredningar eller andra centrala nämnder och styrelser ska behandla ärendet samt att ansvara för att samordning i gemensamma frågor sker.

Plats för sammanträden

Utskottens sammanträdesplats är huvudsakligen Residenset i Vänersborg.

Beslutsförhet

Utskotten får handlägga ärenden bara när mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

Närvarorätt vid utskottens sammanträden

Utskottets ersättare samt politiska sekreterare och berörda tjänstemän har rätt att närvara.

Yttranderätt vid utskottens sammanträden

Ersättare har rätt att delta i överläggningarna men inte i besluten samt har rätt att få sin mening antecknad till protokollet.