

Bilaga

Datum 2020-02-11

Diarienummer RS 2019-07441

Västra Götalandsregionen**Koncernkontoret**

Handläggare: Eva Johansson

Telefon: 0708 552446

E-post: eva.johansson@vgregion.se**Riktlinjer för företagshälsovård - bilaga 1**

Riktlinjer för företagshälsovård syftar till att klargöra krav och förväntningar på förvaltningar/bolag samt den interna företagshälsovården, Hälsan & Arbetslivet, i relationen kund – leverantör.

Företagshälsovård i Västra Götalandsregionen

Västra Götalandsregionen har hög kompetens inom företagshälsovård med en nära samverkan mellan forskning och praktik genom Hälsan och Stressmedicin (Hälsan & Arbetslivet och Institutet för Stressmedicin).

Kundrådet för intern service ska utgöra samarbetsforum för förvaltningar/bolag och Hälsan & Arbetslivet och ansvara för att utveckla relationen kund-leverantör. Rådet ska följa upp genomförda förändringar och styrdokument inom företagshälsovårdsområdet. Rådet ska särskilt följa upp riktlinjer avseende företagshälsovård via årsbokslut och vid behov arbeta fram förslag till revidering.

Förvaltningarna/bolagen

Det är respektive förvaltnings/bolags ansvar att beställa företagshälsovård utifrån respektive verksamhets behov. Chefer, med stöd från HR, ska enligt beställningsrutin tillsammans med Hälsan & Arbetslivet säkerställa en ändamålsenlig insats.

Förvaltningar/bolag ska säkerställa att:

- Medarbetare ges rätt till arbetsanpassning och rehabilitering enligt den regiongemensamma arbetsanpassning- och rehabiliteringsprocessen samt Arbetsmiljöverkets föreskrift Rehabilitering och arbetsanpassning. Rehabiliteringsinsatser som kräver företagshälsovårdskompetens beställs från Hälsan & Arbetslivet.
- Arbetsmiljöinsatser som kräver företagshälsovårdskompetens enligt dokument "Företagshälsovårdsinsatser – som ska köpas från Hälsan & Arbetslivet" köps från Hälsan & Arbetslivet.
- Årligen, tillsammans med Hälsan & Arbetslivet, ta fram en verksamhetsplan med insatser för att främja hälsa, förebygga ohälsa och återskapa hälsa. Verksamhetsplanen ska spegla målsättningen i riktlinjerna samt medarbetarpolicy.

- Samverkan i frågor som rör företagshälsovård sker enligt gällande samverkansavtal/MBL.

Hälsan & Arbetslivet

Hälsan & Arbetslivet utgör, som regionens interna företagshälsovård, en expertresurs och kunskapskälla när det gäller att beskriva samband mellan organisation, arbetsmiljö och hälsa.

Hälsan & Arbetslivet ska arbeta med arbetsrelaterad hälsa och ohälsa på organisations-, grupp- och individnivå. Arbetet ska alltmer öka mot organisationsnivån.

Hälsan & Arbetslivet ska ha hög företagshälsovårdskompetens, ett hälsofrämjande förhållningssätt och vara kvalitetscertifierade. De ska vara kundorienterade, ha hög tillgänglighet och god leveransförmåga samt ge återkoppling och redovisning av redovisade insatser.

Hälsan & Arbetslivet ska utgöra en expertresurs när det gäller att:

- Främja arbetsrelaterad hälsa och en sund livsstil samt skapa hållbara hälsofrämjande organisationer.
- Förebygga arbetsrelaterad ohälsa genom att identifiera, förebygga och åtgärda risker i arbetsmiljön
- Återskapa hälsa genom effektivt rehabiliteringsarbete i dialog med uppdragsgivaren och stötta arbetsplatserna vid t ex kriser och konflikter
- Undvika framtida risker i arbetsmiljön genom att delta vid planering och genomförande av byggnationer och större renoveringar