VårdsamverkanFyrbodal

Minnesanteckningar från Ledningsgruppen för Vårdsamverkan Fyrbodal 2020-09-11

Närvarande:

Kommun
Annica Johansson, socialstrateg, Fyrbodals kommunalförbund
Karin Hallberg, socialchef, Vänersborgs kommun (v ordf.)
Jane Johansson, förvaltningschef, Trollhättans stad
Eva Andersson, socialchef, Lysekils kommun
Liselotte Sörensen-Ringi, förvaltningschef/utbildning, Munkedals kommun
Anna Andersson, förvaltningschef/utbildning, Dals-Eds kommun

Västra Götalandsregionen
Björn Järbur, sjukhusdirektör (ordf.)
Tove Holmgren, VC:s chef Nordstan, Praktikertjänst, Privatägda Vårdcentraler
Ulrika Holmqvist, primärvårdschef Norra Bohuslän och Dalsland, Närhälsan (*telefon p. 1 - 3*)
Rose-Marie Sandberg, Områdeschef, NU-sjukvården

Kansliet Vårdsamverkan Fyrbodal
Carola Murås, enhetschef
Georg Fischer, utvecklingsledare
Anette Forsberg, utvecklingsledare
Erika Kovácsné Tóth, utvecklingsledare (*Skype*)

1. Anmälan av övriga frågor och godkännande av dagordning

Övriga frågor:
Anette: Mobil närvård
Tove: Information om primärvård

2. Föregående minnesanteckningar

Föregående minnesanteckningar godkändes.

3. Informationspunkter

- Färdplan Nära Vård – Jeanette Andersson, VästKom och Anne-Marie Svensson, koncernledningskontoret (*Skype*)

  Synpunkter och dialog kring målbild, och prioriterade områden
  Information kring revidering av hälso- och sjukvårdsavtalet
  Ledning och styrning i samverkan – länsgemensam organisering

VårdsamverkanFyrbodal

Anne-Marie och Jeanette var inbjudna till Ledningsgruppen för att prata om sitt uppdrag kring Färdplan Nära vård och ”omställningen” som innebär en gemensam målbild och strategisk plan för områdena hälsa, vård och omsorg.

Uppdraget innebär att identifiera prioriterade områden, ta fram en tidplan/agenda fram till 2030 med fokus på ett personcentrerat arbetssätt samt att ge förslag till gemensam uppföljning och analys. Anne-Marie och Jeanette visade ett bildspel som läggs till handlingarna för mötet.

Arbetet kring Nära vård avser många olika delar som hänger ihop. Arbetet utgår från den definition kring primärvård som Anna Nergårdh angett, d v s ett uppdrag för både kommun och region och där alla måste hitta nya arbetssätt. Primärvårdens grunduppdrag är under förändring och måste stärkas på ett ändamålsenligt sätt. Vi ska samverka i det planeringsansvar som innefattar en god och nära vård. Färdplan nära vård är en gemensam färdplan med prioriterade områden och som anger vad som är bäst för individen.

Ett underlag har tagits fram att utgå från under hösten 2020 på delregional och lokal nivå. Innehållet avser förslag till målbild, målgrupper, arbetssätt och förutsättningar samt att titta över strukturer för samverkan och ge förslag till uppdrag. Viktigt med en tydlig bild över en lednings- och samverkansstruktur samt att titta på den länsgemensamma nivån. Arbetet med revideringen av hälso- och sjukvårdsavtalet samt underavtal och överenskommelser sker parallellt.

Ledningsgruppen ställde sig kritisk till att det är för mycket av länsgemensam nivå. Det är på den lokala samverkan som det personcentrerade perspektivet finns och ska finnas.

Ett förslag till målbild 2030 handlar om att ha fokus på individens förutsättningar och behov samt ett gemensamt ansvarstagande. Nya lösningar och arbetssätt är en del av vår vardag.

Kan målbilden bidra till samverkan – behöver förslaget ändras? Synpunkter/saknas något?

- Förebyggande perspektiv saknas
- Formulera om mera ”bildligt”/slagfärdigt
- Lyfta den sista meningen
- Vem är målgruppen? ”Kundlöfte” Tänka på ett nytt sätt – vad förväntas?
- Finansiering? Effektivare arbetssätt inom de ramar som finns. ”Mindset”
- Mätbarhet? Vision?
- Tydlighet
- Lokala förutsättningar, stor skillnad mellan stad och landsbygd. Kompetensförsörjning.

Prioriterade områden är:

- Samverkan för bättre kontinuitet
- Förändrade arbetssätt med avseende på tillit och kultur
- Utveckla personcentrerade arbetssätt.
- Mobila team över organisationsgränser
- Vi måste utgå från den lokala samverkan och jobba med så liten gemensam överbyggnad som möjligt.

- Att lyfta det delregionala, framgångsrika arbetet samt lyfta ett underifrånperspektiv - mycket görs som är bra!
- Delregional arena och varje lokal arena med sina samverkanspartners är viktiga.
- FVM-utmaningar: Oro för att det inte blir som vi hoppas, kommun och region går inte hand i hand. Viktigt med en öppen dialog kommande år.

Att stärka förutsättningar:

- Verksamhetsutveckling, nya arbetssätt
- Goda exempel som behöver implementeras.
- Ledning och styrning – se över avtal och överenskommelser.

Förslag till lednings- och samverkansstruktur:

- Översyn av samverkansytor på länsgemensam och delregional vårdsamverkan.
- Ta fram förslag till en gemensam samverkans- och ledningsstruktur.

Problemformulering:

- Att hitta ett personcentrerat arbete och mångfald.
- Använd microsystem – inte en modell som ska passa alla – den finns inte.
- Så lika som möjligt och så olika som nödvändigt.
- Titta över den regionala strukturen.

- Inbjudan till ordförande-/vice ordförandedag 2020-12-02

Carola: Inbjudan skickas ut kommande vecka som kompletteras med ett detaljerat program. Anna Nergårdh deltar på länk och Anne-Marie och Jeanette är med på plats. Workshop fram till kl. 14.00. Fysiskt möte i stor lokal. Metod bestäms senare.

- Inbjudan till politiskt samråd och ledningsgrupp 2020-12-04

Inbjudan till Ledningsgruppen samt det delregionala politiska samrådet. Deltagarna har sin bas i respektive styrelser och kommuner. Många frågor är operativa/verkställighet – vart tar politiken vägen utan mandat? Ett förslag till avtal - men vad har samrådet för funktion?

- Info från möte med Utbildningschefer 24/8 (Anna och Liselotte)

Fokus är att förbättra frågor om barn- och unga i Ledningsgruppen. Utbildningscheferna har haft uppe en punkt om Vårdsamverkan i sitt nätverk på Fyrbodals kommunalförbund och bestämt att kansliet (Carola, Georg) bjuds in till nätverket den 16 oktober för fortsatt dialog. Diskussionen kan t. ex röra hur kan man tänka så att de pengar som ska främja psykisk hälsa används så att effekten tillgodogörs längst ut. Första linjen är angeläget att diskutera samt att nå ut till föräldrar. Elevhälsans roll är förebyggande och hur lotsar man vidare barn och föräldrar för att inte kastas mellan elevhälsa, VC och BUP med långa väntetider. BUP får många remisser som de inte ska ha. Vad ska skolan göra för att fånga upp?

- Uppföljning om fråga kring styrgrupp psykisk hälsa (Björn, Karin)

Till handlingarna för dagens möte fanns en skrivelse från Fyrbodals kommunalförbund avseende struktur och stödfunktioner kopplat till förslaget om förlängt arbete med Handlingsplan psykisk hälsa t o m 2022. Björn och Karin tar med skrivelsen som underlag till kommande möte i VVG.

- Information om länsgemensam riktlinje vid oro för väntat barn (Georg)

Till handlingarna för dagens möte fanns bilagt den Länsgemensamma riktlinje vid oro för väntat barn som antagits i samverkan mellan VGR och kommunerna i länet. Riktlinjen vänder sig till berörda chefer och ansvariga att svara för implementering och framtagande av lokala rutiner.

4. Diskussionspunkter

- Förslag till mötesfrekvens för ledningsgruppen – fysiska möten eller via Skype?

Frågan avser planering för Ledningsgruppen nästa år för att förankra vad vi ska göra eller inte göra. Det kan bli långt mellan mötena med fem LG-möten per år.

- Ledningsgruppen ska ha oförändrad mötesfrekvens nästa år där vi fortsätter att kombinera fysiska möten med Skype. Presidiet kan fungera som ett forum för frågor däremellan med möten varje månad för beredning, avstämning samt beslut som inte kan vänta.
- Inte ha möten för LG i september och i december.
- Carola ges i uppdrag att efter koll med berörda nätverk återkomma med förslag till mötestider för 2021.

- Strategiska gruppen? Beredningsgrupp till LG? Temagrupper?

Den s k strategiska gruppen skapades som en tillfällig grupp för processen kring in- och utskrivning och avslutas. Strategiska gruppen ersätts av månatliga beredningsmöten med presidiet för aktuella frågor. I detta forum kan även beslut i vissa frågor tas. Besluten förankras i ledningsgruppen på ordinarie möte.
Dock är in- och utskrivningsprocessen inte klar. Ett fortsatt arbete med processen bör ske inom ramen för det tidigare pausade arbetet med färgkoder. Carola ges i uppdrag att uppdatera hur långt processen kommit och se över deltagare. Gruppen inledde ett ambitiöst arbete och i det fortsatta arbetet är det viktigt att ta vara på goda erfarenheter och fullfölja.

När det gäller frågan om att bilda permanenta temagrupper (eller liknande) inom Vårdsamverkan hänvisas till direktiv om att vara återhållsamma. Däremot kan arbetsgrupper tillsättas för specifika frågor enligt särskilda uppdrag och med en given tidsram.

- Uppdragsbeskrivning för delregionalt politiskt samråd

Till handlingarna för dagens möte fanns bilagt ett tidigare framtaget utkast till uppdragshandling för det politiska samrådet inom Vårdsamverkan Fyrbodal, men som inte gått vidare. Utkastet tas med för dialog till kommande möte med delregionalt politiskt samråd den 24 september.

- Information om inkomna synpunkter psykiatri/in- och utskrivningsprocessen
  Hur går vi vidare? (Georg, Carola)

Ledningsgruppen enades om att frågan om att utveckla och förankra arbetet med in- och utskrivningsprocessen i ett bredare perspektiv behöver fortsätta. Detta flätas samman i det ovan nämnda uppdraget.

Kansliet jobbar vidare med att ta fram en intern arbetsplan som får fungera som ett strategiskt inriktningsdokument för processen med kansliets mandat och uppdrag.
Ledningsgruppen gav Carola i uppdrag att ta fram förslag på verksamhetsplan för 2021 – 2023 för hur vårdsamverkan jobbar i ett längre perspektiv med en mer detaljerad beskrivning för 2021..

5. **Beslutspunkter**

- Koordinator för samverkan kring personer med samsjuklighet (Annica)

Punkten rör den bilaga som skickats ut med handlingarna till dagens möte och som avser delregional Vårdsamverkan och regionala uppdragshandling som gäller samsjuklighet. Ledningsgruppen ställde sig bakom uppdragshandlingen och vad som anges beträffande vad koordinatorn har i uppgift att göra.

- Beslut om hantering av tvist/oenighet

En annan punkt gällde inkomna synpunkter kring förslaget att hantera oenigheter inom Vårdsamverkan. Synpunkter har lämnats av Fyrbodals kommunalförbund genom Annica Johansson och Ledningsgruppen beslutade att skicka dokumentet vidare med dessa synpunkter.

6. **Övriga frågor**

Anette Forsberg - Mobil närvård:
På förra mötet fanns en punkt kring kartläggning av mobil närvård. Ett förtydligande är att detta handlar om att göra en inventering och genomlysning av olika former av mobila lösningar. Det kommer att gå ut en enkät, i det här skedet KOK/VÖK. Samverkande sjukvård har hjälpt till att ta fram ett frågeunderlag. Det är vanlig uppfattning att det mest är kommunens personal som gör besök i hemmet men man missar då t. ex ambulans och olika mobila team. Vilka team som gör besök i hemmen är det som saken gäller för de som ska svara på frågorna för att spegla hur stor del av besöken som görs i kommunal respektive regionens regi. Vad finns nattetid?

Tove Holmgren - Information om primärvård:
Tove informerade om att alla Covid-tester som förväntas göras under den närmaste tiden riskerar innebära en undanträngning vad gäller annat arbete som också ligger på Vårdcentralerna att utföra. Av alla tester som görs är det mycket få som är positiva. Testningen innefattar också Antikroppstestning vilket innebär att avsätta personal och att arbeta med smittspårning. Under hösten tillkommer också vaccinationer för influensa för riskgrupper.

7. **Ärenden till nästa möte i Ledningsgruppen**

Ärenden till nästa möte den 4 december skickas till Carola.

8. **Ärenden till möte i VVG**

Karin och Björn svarar för detta.

VårdsamverkanFyrbodal

9. **Utvärdering av mötet**

Mötet sammanfattades med att det varit bra diskussioner.

Björn Järbur, ordförande

/ Carola Murås, enhetschef Vårdsamverkan Fyrbodal

Sändlista

Kommun

Anna Andersson	Utbildningschef	Dals Ed
Liselott Sörensen Ringi	Utbildningschef	Munkedal
Sofia Bråberg	Utbildningschef	Vänersborg
Annica Johansson	Socialstrateg	Fyrbodals kommunalförbund
Jane Johansson	Förvaltningschef	Trollhättan
Eva Andersson	Socialchef	Lysekil
Karin Hallberg	Förvaltningschef omsorg	Vänersborg

Region

Norra hälso- och sjukvårdsnämnden

Maria Emanuelsson	Planeringsledare	Koncernkontoret

NU-sjukvården

Björn Järbur	Sjukhusdirektör NU-sjukvården	
Rose-Marie Sandberg	Områdeschef, område 3	NU-sjukvården

Vårdval VC

Ulrika Holmqvist	Primärvårdschef Norra Bohuslän och Dalsland, Närhälsan
Tove Holmgren	VC:s chef Nordstan, Praktikertjänst, Privatägda Vårdcentraler

Vårdval Rehab

Micael Adolfsson	Områdeschef	Närhälsan Rehab
Semir Facic	Verksamhetschef	Medpro Rehab

Kansliet Vårdsamverkan Fyrbodal

Carola Murås, enhetschef
Anette Forsberg, utvecklingsledare
Erika Kovácsné Tóth, utvecklingsledare
Georg Fischer, utvecklingsledare