

Enhet vårdval och fördjupad uppföljning

Handläggare: Ingrid Persson Unell

Tel: 0738 – 01 90 73

 E-post: koncernkontoret.st.kontrakt.dispenser@vgregion.se

 Postadress: Regionens Hus
405 44 Göteborg

Godkännande för Utbildningsuppdrag för läkare i VG Vårdval Vårdcentral

Vårdenheten

Ska uppfylla Kvalitetskriterier och riktlinjer i Utbildningsuppdrag i läkares grund-, allmän- och specialistutbildning i Västra Götalands Primärvård. Ska snarast anmäla till studierektor förändringar som påverkar vårdenhetens möjlighet att följa VG Vårdval Vårdcentralens kvalitetskriterier enligt Krav- och kvalitetsboken avsnitt 2.7 Utbildningsuppdrag.

Vårdenheten uppfyller kvalitetskriterier och riktlinjer ovan och godkänns som utbildningsvårdenhet för läkare i VG Vårdval Vårdcentral

Datum	Vårdenhetens namn	Verksamhetschef	Studierektor
		Namnförtydligande	Namnförtydligande

	Datum	Studierektor	För läkares grundutbildning	BT	ST	AT
Godkänd						
Godkännande indraget*						
Godkänd						
Godkännande indraget*						
Godkänd						
Godkännande indraget*						

*Kvalitetskriterier och riktlinjer i Utbildningsuppdrag i läkares grund-, allmän- och specialistutbildning i VG Vårdval Vårdcentral är inte längre uppfyllda och vårdenhetens godkännande som utbildningsvårdenhet för läkare upphör att gälla

Krav på utbildningsvårdcentral Utbildningsuppdraget för ST-läkare i allmänmedicin

Vårdcentral (VC):

.....

Checklista ifylld med anledning av:

- Godkännande som utbildningsvårdcentral*
- Nyanställning av ST
- Dispensansökan*

*Skickas till koncernkontoret för godkännande

Checklista

Vårdcentralen

- För underlag se bilaga -

Ja

Nej

1. Vårdcentralen erbjuder en bred allmänmedicinsk verksamhet inklusive BVC och äldre vård.
2. På VC finns tillgång till lärande patientunderlag; per anställd ST-läkare finns ett listningsunderlag om minst 1 500 listade individer.
3. ST-läkaren erbjuder en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.
4. VC har adekvat medicinsk utrustning och det finns möjlighet att videofilma konsultationer.
5. Nödvändiga IT-program och lämpliga digitala sökmotorer finns tillgängliga.
6. VC är bemannad med minst 2 specialister i allmänmedicin, med totalt minst 100% tjänstgöringsgrad (dispens kan sökas vid 1 anställd specialist i AM, dock krävs minst 100% tjänstgöringsgrad).
7. Under ST-läkarens schemalagda arbetstid finns kontinuerligt minst 1 specialist i allmänmedicin itjänst.
8. På VC finns god och kontinuerlig tillgång till läkarkollegor som kan ge nödvändiga instruktioner samt återkoppling på dessa till ST-läkaren.
Vid förändring av bemanning ska studierektorn meddelas.

Utbildningsuppdraget

Ja

Nej

9. Utbildningsuppdragets innebörd är känt av alla på VC.
10. Kvaliteten i ST-utbildningen på VC säkerställs genom systematisk granskning och utvärdering om verksamheten uppfyller de relevanta kraven.
11. VC ansvarar för att extern inspektion sker enligt SOSFS 2015:8, 4 kap. 2§.
Extern granskning senast utförd datum: _____
12. VC kvalificerar sig som utbildningsvårdcentral genom att tillhandahålla utbildningsplatser för läkare inom ST och AT/BT, läkarstuderande, samt övriga professioner verksamma på VC. Målbeskrivningar och examenskrav för respektive utbildning följs.
13. SR-enheten utgör ett obligatoriskt stöd för vårdcentralens utbildningsuppdrag.
14. SR bedömer att utbildningsmiljön är god; ST-läkare, verksamhetschef och specialist i allmänmedicin instämmer i denna bedömning.

Handledning

15. Handledare är specialist i allmänmedicin och har av regionen och utbildningsanordnare godkänd handledarutbildning och kompetens för handledning av ST-läkare.
Studierektor har tagit del av intyg från handledarutbildning.
16. Handledare deltar i möten och fortbildningsdagar anordnade av studierektorer.
17. Handledare har dokumenterad erfarenhet av läkartjänstgöring i primärvårdsverksamhet omfattande hela det uppdrag som ingår i VG Primärvård.
18. Arbetsplan och organisation ger tillräckligt med tid för god handledning. Enligt riktvärdet avsätter handledare motsvarande 10 % av heltid för handledning av 1 ST-läkare.
19. Handledningen ges kontinuerligt i form av stöd och vägledning. Utbildningsläkare har regelbunden schemalagd individuell handledning genom ett fysiskt möte, minst 1 timme/vecka.
20. Handledare och ST-läkare har sin fysiska tjänstgöring på samma VC. ST-läkaren är tillsvidareanställd på VC.

Arbetsmiljö och schema

21. ST-läkarens schema och tjänstgöring är adekvat ur utbildningssynpunkt och kompetensnivå.
22. ST-läkaren ges möjlighet att avsätta tid för planering och kompetensutveckling, genomsnittligt 4 timmar/vecka vid heltidstjänstgöring.
23. ST-läkaren ges möjlighet att delta i ST-dagar och kurser enligt utbildningsplan.
24. ST-läkaren ges möjlighet att avsätta tid för sidotjänstgöring motsvarande minst 18 månader heltid.
25. ST-läkaren ges möjlighet att avsätta tid för FoU-arbete och kurs omfattande 10 veckors arbete.
26. ST-läkaren omfattas av samma villkor som övriga anställda på VC och har årliga medarbetarsamtal med VC-chefen.

Fyll i vid nyanställning av ST-läkare:

Ja *Nej*

- Studierektorn träffar den blivande ST-läkaren och godkänner att ingångskraven är uppfyllda. Grundkraven är att man har svensk läkarlegitimation, behärskar svenska i tal och skrift och har genomgått svensk AT alternativt är anmäld till PLUS-programmet
- ST-läkarens önskemål har beaktats vid val av handledare
- SR godkänner handledaren och samtliga parter är nöjda med val av handledare.
- ST-läkaren ska upprätta en individuell utbildningsplan som följs upp regelbundet och revideras årligen i samråd med SR, handledare och ST-läkaren

Dispensansökan

Dispensansökan gäller (kryssa i)

- Nyanställning av ST-läkare
- Befintliga ST-läkare

Del 2: Enkel dispenshantering

- Parterna är överens om kravuppfyllnad och handlingsplan

Handlingsplan med argument/kommentarer/åtgärder för de icke uppfyllda kraven:

Båda parter underskrift:

VC ges möjlighet till alternativ lösning av utbildningsuppdraget enligt handlingsplanen ovan. Avsteg från kraven för att få utbilda ST-läkare gäller endast under en begränsad del av läkarens ST-tjänstgöring. Uppföljning görs av SR (månad:..... år:.....) med rapport till handläggare på koncernkontoret.

Vårdcentral (VC):

.....
Vårdcentralchef (datum):

ST-läkare (datum):

.....
Studierektor (datum):

.....
Handledare (datum):

.....

.....

Del 3: Komplex dispenshantering

- Parterna är inte överens om kravuppfyllnad och handlingsplan

VC ansöker om dispens från regelverket i utbildningsuppdraget för ST-läkare i allmänmedicin med önskemål om:

Argument för dispens baseras på följande handlingsplan:

Beskriv på tid- och personnivå ST-läkares tjänstgöring och handledning. Ge prognos om när kraven uppnåtts. Besvara även följande frågor:

- *Hur ser schemat ut för handledning?*
- *Har läkare med instruktionsansvar avsatt tid i sitt schema?*
- *Hur är bemanningen i övrigt på VC?*

Vårdcentral:

.....

Vårdcentralschef (*datum*):

.....

Del 4: Begäran om Studierektors-utlåtande

**Studierektorns utlåtande om vårdgivarens handlingsplan vid komplex
dispenshantering:**

Studierektor (*datum*):

.....