

Handlingar

till möte med
servicenämnden
fredag 27 maj 2016

Föredragningslista

Sammanträde med servicenämnden 27 maj 2016

Plats: Rälsen, Gullbergsvass konferens, Göteborg

Tid: Kl. 09.15-15.00

Inledande formalia

- Mötets öppnande
- Upprop
- Val av justerare
- Justeringsdatum

Rapporter

- Presidiet
- Kontaktpolitiker
- Servicedirektören

Beslutsärenden

1. Yttrande över motion av Eva Olofsson m.fl. (V) om rätt till heltid och deltid som en möjlighet
Ärendenummer SN 2016-00414
2. Redovisning av delegeringsbeslut
Ärendenummer SN 2016-00096
3. Redovisning av anmälningssärenden
Ärendenummer SN 2016-00087

Informationsärenden

- Nytt Regionens Hus Göteborg
- Nytt Regionens Hus Skövde
- Rapport måltidsanalys
- Mål- och inriktning

Övrigt

- Guidning/rundvandring
kl. 13.30-14.30

Peter Hermansson
Ordförande

Tänk på miljön

Res gärna kollektivt www.vasttrafik.se.

Ärende 1

Tjänsteutlåtande

Datum 2016-05-03

Ärendenummer SN 2016-00414

Västra Götalandsregionen

Regionservice, ledningskansliet

Handläggare: Ida Forsén

Telefon: 0700-20 66 92

E-post: ida.forsen@vgregion.se

Till servicenämnden

Yttrande över motion av Eva Olofsson m.fl. (V) om rätt till heltid och deltid som en möjlighet

Förslag till beslut

Servicenämnden beslutar föreslå regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

1. Motionen avslås.

Sammanfattning av ärendet

Servicenämnden har av regionstyrelsen beretts möjlighet att yttra sig över rubricerad motion. Svar ska vara inne senast 31 maj 2016.

Vänsterpartiet föreslår att ”rätt till heltid” ges till alla regionens anställda som är månadsavlönade, att möjligheterna till deltid ska vara generösa och att ofrivillig sysselsättningsgrad ska följas upp och rapporteras regelbundet.

Västra Götalandsregionen framhåller redan idag heltid som norm och möjlighet till deltid vid utlysning av nya tjänster.

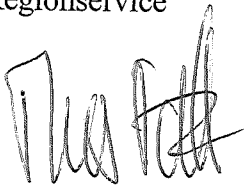
Det nya avtalet för Kommunals medlemmar innehåller flera delar som belyser vikten av heltidsarbete.

- Servicenämnden delar inte uppfattningen att ofrivilligt deltidsanställda ökar.
- Regionservice försöker i samråd med den anställda att, utöver lagstadgad och avtalsenlig ledighet, godkänna deltid där så är möjligt.
- Uppföljning bör endast ske utifrån beslut och efterlevnad av dessa.
- Servicenämnden anser att motionens syfte är uppnått då redan fattade beslut och avtal stödjer arbetet där så är möjligt.

Beredning

Regionservice har 3 maj 2016 tagit fram ett förslag till yttrande.

Regionservice



Thomas Front
Servicedirektör

Bilaga

- Förslag till yttrande daterat 2016-05-03

Beslutet skickas till

- regionstyrelsen@vgregion.se
- ida.forsen@vgregion.se

Förslag till yttrande

Datum 2016-05-03

Ärendenummer SN 2016-00414

Ert diarienummer RS 399-2015

regionstyrelsen@vgregion.se

Motion av Eva Olofsson m.fl. (V) om rätt till heltid och deltid som en möjlighet

Sammanfattning

Vänsterpartiet föreslår att ”rätt till heltid” ges till alla regionens anställda som är månadsavlönade, att möjligheterna till deltid ska vara generösa och att ofrivillig sysselsättningsgrad ska följas upp och rapporteras regelbundet.

Västra Götalandsregionen framhåller redan idag heltid som norm och möjlighet till deltid vid utlysning av nya tjänster.

Det nya avtalet för Kommunals medlemmar innehåller flera delar som belyser vikten av heltidsarbete.

- Servicenämnden delar inte uppfattningen att ofrivilligt deltidsanställda ökar.
- Regionservice försöker i samråd med den anställda att, utöver lagstadgad och avtalsenlig ledighet, godkänna deltid där så är möjligt.
- Uppföljning bör endast ske utifrån beslut och efterlevnad av dessa.
- Servicenämnden anser att motionens syfte är uppnått då redan fattade beslut och avtal stödjer arbetet där så är möjligt.

Rätt till heltid

Västra Götalandsregionen

Regionen framhåller i den länsövergripande strategin för jämställdhetsintegrering ”Jämställt Västra Götaland 2014-2017” heltid som norm och möjlighet till deltid vid utlysning av nya tjänster.

Överenskommelse Kommunal och SKL

De som inte har heltidsanställningar återfinns oftast enligt Vänsterpartiet inom Kommunals avtalsområde. I protokollsanteckningarna till det nytecknade avtalet går att läsa att centrala parter gemensamt ska arbeta för att andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Det ska gemensamt göras årliga uppföljningar av utvecklingen på nationell nivå. Aktiviteter i syfte att stödja lokala parter ska också genomföras. Alla arbetsgivare ska ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska göras med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser. Det har även skrivits in att arbetsgivaren bör eftersträva heltidsarbete när arbetstagares sysselsättningsgrad ska höjas.

Regionservice

Regionservice arbetar kontinuerligt med att minska ofrivilligt deltidsanställda genom att se över vakanser och schemaläggning. Orsaken till ofrivillig deltidsanställning är i huvudsak att efterfrågan på Regionservice tjänster inte alltid uppgår till heltidsanställningar och att det finns svårigheter att kombinera med annan verksamhet, speciellt på mindre orter.

De ofrivilligt deltidsanställda finns att hitta i professionerna kök, städ och tvätt. De ofrivilligt deltidsanställda utgjorde vid årsskiftet 2015/2016 cirka 0,5 procent av det totala antalet anställda. År 2014 hade Regionservice 45 medarbetare som var ofrivilligt deltidsanställda, år 2015 hade dessa minskat till 17 medarbetare. Servicenämnden delar därmed inte uppfattningen att de ofrivilligt deltidsanställda ökar.

Deltid som en möjlighet

Västra Götalandsregionen

Regionen framhåller i den länsövergripande strategin för jämställdhetsintegrering "Jämställt Västra Götaland 2014-2017" heltid som norm och möjlighet till deltid vid utlysning av nya tjänster.

Regionservice


Regionservice försöker i samråd med den anställda att, utöver lagstadgad och avtalsenlig ledighet, godkänna deltid där så är möjligt. Arbetsgivaren godkänner då tjänstledighet på den tid som överstiger arbetad tid utan att anställningen omregleras. Regionservice försöker att tillgodose önskemål men måste ta hänsyn till verksamhetens specifika förutsättningar.

Uppföljning ofrivillig sysselsättningsgrad

Regionservice följer idag upp ofrivillig deltid i årsredovisningen. Ofrivillig heltid följs inte upp. Uppföljning bör endast ske utifrån beslut och efterlevnad av dessa för att inte mäta i större omfattning än nödvändigt, då det driver kostnad genom indirekta resurser.

Servicenämnden
Västra Götalandsregionen


Peter Hermansson
Ordförande


Thomas Front
Servicedirektör

Ärende 2

Datum 2016-05-19
Diarienummer SN 2016-00096

Redovisning av delegeringsbeslut

Förslag till beslut

1. Servicenämnden godkänner redovisning av delegeringsbeslut enligt förteckning 18 maj 2016.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av beslut som fattats med stöd av servicenämndens delegering:

1. Servicedirektören 28 april 2016
- inom område ekonomi

Beslutsunderlag

- Servicedirektörens förteckning 2016-05-18

Datum 2016-05-18
Ärendenr SN 2016-00096

Redovisning av beslut enligt servicenämndens delegering – servicenämndens sammanträde 27 maj 2016

Delegat: Servicedirektören

Beslutsdatum	Område	Delegeringsbeslut	Beslutet avser	Ärendenummer och handlingens nummer /Anmärkning
2016-04-28	Ekonomi	Utse attestanter och utanordnare	<p>Sammanställning över attestuppdrag 2016-02-02:</p> <ul style="list-style-type: none"> -tre inom område Gemensam produktion olika datum fr.o.m. 2015-11-09 – 2015-12-22 -fem inom servicedistrikt Skaraborg olika datum fr.o.m. 2015-11-12 – 2016-01-22 -tre inom område Administrativt centrum olika datum fr.o.m. 2015-12-01 – 2016-01-01 -ett inom ledningskansli fr.o.m. 2016-01-07 -ett inom servicedistrikt Älvsborg/Fyrbodalen fr.o.m. 2015-12-01 -ett inom servicedistrikt Göteborg fr.o.m. 2016-01-01 -ett inom Hjälpmedelscentralen fr.o.m. 2015-11-11 	Originalhandling finns hos ekonomi/redovisning/Rns/RH Mariestad

Beslutsdatum	Område	Delegeringsbeslut	Beslutet avser	Ärendenummer och handlingens nummer /Anmärkning
2016-04-28	Ekonomi	Utse attestanter och utanordnare	<p>Sammanställning 2016-02-19 över attestuppdrag och attestuppdrag som upphör:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ett inom område Administrativt centrum fr.o.m. 2016-01-02 -tre inom servicedistrikt Göteborg olika datum fr.o.m. 2016-02-08 – 2016-02-15 -ett som upphör att gälla inom område servicedistrikt Skaraborg fr.o.m. 2015-12-16 -ett som upphör att gälla inom servicedistrikt Göteborg fr.o.m. 2015-12-22 -ett som upphör att gälla inom servicedistrikt Älvsborg/Fyrbodal fr.o.m. 2016-01-27 -ett som upphör att gälla inom område Administrativt centrum fr.o.m. 2016-02-01 -ett som upphör att gälla inom område Gemensam produktion fr.o.m. 2015-12-03 	Originalhandling finns hos ekonomi/redovisning/Rns/RH Mariestad

Beslutsdatum	Område	Delegeringsbeslut	Beslutet avser	Ärendenummer och handlingens nummer /Anmärkning
2016-04-28	Ekonomi	Utse attestanter och utanordnare	<p>Sammanställning 2016-04-26 attestuppdrag och attestuppdrag som upphör:</p> <ul style="list-style-type: none"> -två inom område Administrativt centrum olika datum fr.o.m. 2016-02-01 – 2016-04-01 -fyra inom område Gemensam produktion olika datum fr.om. 2016-03-09 – 2016-04-01 -två inom servicedistrikt Skaraborg fr.o.m. 2016-02-01 -två inom servicedistrikt Göteborg olika datum fr.o.m. 2016-02-26 – 2016-03-02 -ett inom serviceområde Hälso- och sjukvård fr.o.m. 2016-04-01 -ett inom område Logistik fr.o.m. 2016-04-01 -ett som upphör att gälla inom Hjälpmiddelscentralen fr.o.m. 2016-04-01 -ett som upphör att gälla inom område Administrativt centrum fr.o.m. 2016-02-01 -ett som upphör att gälla inom servicedistrikt Älvsborg/Fyrbodal fr.o.m. 2016-03-22 -fem inom servicedistrikt Skaraborg fr.o.m. 2016-04-01 -ett inom ledningskansli fr.o.m. 2016-04-01 -två inom serviceområde Hälso- och sjukvård fr.o.m. 2016-04-01 -ett inom område Gemensam produktion fr.o.m. 2016-04-01 -ett inom område Hjälpmedel fr.o.m. 2016-04-12 	Originalhandling finns hos ekonomi/redovisning/Rns/RH Mariestad

Ärende 3

**Redovisning av anmälningssärenden vid servicenämndens sammanträde
27 maj 2016**

Regionstyrelsen

1. Remiss – Motion av Heikki Klaavuniemi med flera (SD) om antibiotikafri mat i regionens verksamheter, RS 2016-03195
Svar senast 31 augusti 2016. **SN 2016-00015-2**

Regionfullmäktige

2. Revisionsberättelsen för 2015 års verksamhet, RS 866-2016 och revisorskollegiets revisionsberättelse
Protokollsutdrag 2016-04-12, § 45. **SN 2016-00548-5, 6**
3. Bokslutsdispositioner 2015, RS 858-2016
Protokollsutdrag 2016-04-12, § 46. **SN 2016-00548-2, 3, 4**
4. Årsredovisning 2015 för Västra Götalandsregionen, RS 866-2016
Protokollsutdrag 2016-04-12, § 47. **SN 2016-00548-7**
5. Riktlinjer vid användning av e-post, RS 3069-2014
Protokollsutdrag 2016-04-12, § 48. **SN 2016-00552-1, 2, 3**
6. Policy för IS/IT i Västra Götalandsregionen, RS 282-2016
Protokollsutdrag 2016-04-12, § 51. **SN 2016-00551-1, 2**
7. Motion av Eva Olofsson med flera (V) om att upphandla vita jobb, RS 1132-2015
Protokollsutdrag 2016-04-12, § 63. **SN 2016-00016-1**

Arkivnämnden

8. Generellt gallringsbeslut för e-postloggar i Outlook i Microsoft Exchange för myndigheter inom Västra Götalandsregionen, AN-1035/16.
Protokollsutdrag 2016-04-20, § 20. **SN 2016-00000-1, 2, 3**
9. Generellt gallringsbeslut för ekonomi- och räkenskapsinformation för myndigheter i Västra Götalandsregionen, AN-2332-16
Protokollsutdrag 2015-04-20, § 22. **SN 2016-00000-1, 2**
10. Generell klassificeringsstruktur för styr- och stödprocesser för myndigheter i Västra Götalandsregionen, AN-2294/16.
Protokollsutdrag 2015-04-20, § 24. **SN 2016-00000-1, 2, 3**

Övrigt

11. Ägarutskottet
Inrättande av Trygghetscentralen (TC), RS 2016-00296
Protokollsutdrag 2016-04-20, § 33
 12. Förteckningar över pågående och klara uppdrag från och till servicenämnden
-