

Riktlinje

Ökad användning av arbetstidsschema som sträcker sig över längre schemaperioder

En av aktiviteterna för att minska personalomsättningen är att få till en förbättrad schemaläggning med en tydligare koppling till verksamhetens behov. Längre schemaperioder och gemensamma schemaperioder underlättar bemanning, schemaläggning och kompetensplanering/utveckling.

Målet med ökad användning av arbetstidsschema som sträcker sig över längre schemaperioder är att bidra till:

- en effektiv, god och säker vård samt kontinuitet för patienten
- en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna samt möjlighet till samplanering med kompetenserna i teamet

Riktlinjer:

1. Schemaläggning ska ske utifrån fastställd bemanning baserat på verksamhetens behov och därefter kan medarbetare till viss del påverka sitt arbetstidsschema inom fastställda ramar.
2. Schemaläggning ska utgå från verksamhetsanalys och bemanningsplanering.
3. Samtliga förvaltningar ska besluta om lägsta schemaperiod (minst 10 veckor) och ha gemensamma schemaperioder för verksamheter/område.
4. Vid schemaplanering ska kommande arbetstidsförläggning utgå från föregående periods schema.

Utifrån ovanstående riktlinjer ska:

- varje förvaltning vidta åtgärder som möjliggör att riktlinjerna uppnås till 100 procent senast 2019-12-31 om inte särskilda skäl finns.

Uppföljning ska ske vid års/delårsredovisning.