

Riktlinje

Uppgifts- och kompetensväxling

Förändringar sker löpande i omvärld och verksamheter inom Västra Götalandsregionen, vilket hela tiden ställer nya krav på chefer och medarbetare. Kompetensförsörjning är en stor utmaning för VGR och begränsade resurser ställer hela tiden krav på effektiviseringar. Att ständigt arbeta med verksamhetsutveckling är en kritisk faktor för att vi ska utveckla vården och klara vårt långsiktiga uppdrag. Att arbeta strategiskt och systematiskt med uppgifts- och kompetensväxling är en del i det utvecklings- och förändringsarbete som pågår.

Målet med uppgifts- och kompetensväxling är att bidra till

- en effektiv, god och säker vård som ger värde till patienterna och en rätt använd och effektiv kompetensanvändning samt
- ökad tillgänglighet och möjlighet att hålla vårdplatser öppna

Ansvar och roller

1. Alla förvaltningar ska arbeta strategiskt och systematiskt med uppgifts- och kompetensväxling som en del i verksamhetsutvecklingen.
2. Förvaltningschef är ansvarig för arbetet med uppgifts- och kompetensväxling och att driva frågan och genomföra växlingar där behov finns.
3. Uppföljning av förvaltningarnas arbete med uppgifts- och kompetensväxling sker genom controlling samt delårs- och årsredovisning utifrån fokusområdet ”Stimulera uppgiftsväxling och nya arbetssätt”

Uppgifts- och kompetensväxling hör till verksamhetsutveckling och är en del tillsammans med andra metoder att förändra verksamheten. Verkttyglåda och inspirationsmaterial finns på intranätet. [Länk till verkttyglåda och inspirationsmaterial](#)